

Приложение № 1 к приказу
от « 01 » 09 2022 г. № 48-0Д

Государственное бюджетное научно-исследовательское учреждение Республики Хакасия «Хакасский научно-исследовательский институт языка, литературы и истории» (ГБНИУ РХ «ХакНИИЯЛИ»)

Объявление о проведении конкурса на замещение должности
старшего научного сотрудника сектора фольклора на 1,0 ставки

Место проведения конкурса:	655017, г. Абакан, ул. Щетинкина, д. 23, каб. № 14 (конференц-зал)	
Дата проведения конкурса:	«27» сентября 2022 г.	11 ч. 00 мин.
Дата начала приема заявок:	«02» сентября 2022 г.	13 ч. 00 мин.
Дата окончания приема заявок:	«22» сентября 2022 г.	13 ч. 00 мин.

1. Должность:

старший научный сотрудник сектора фольклора на 1,0 ставки
(наименование должности в соответствии со штатным расписанием с указанием ставки)

2. Область науки: Гуманитарные науки: 10.01.09 «Фольклористика»

Научная тематика работы: Хакасский героический эпос – алыптыг ныхмах

3. Квалификационные требования:

- наличие ученой степени кандидата или доктора филологических наук;

4. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы и ожидаемые результаты:

Наличие за последние 5 лет:

- Число публикаций в рецензируемых научных журналах – не менее 5;
- Руководство или участие в научных исследованиях в рамках российских и международных программ (грантов), российских и международных контрактов (договоров, соглашений) – не менее 2;
- Научные монографии или главы в коллективных монографиях – не менее 1;
- Участие в международных и всероссийских конференциях – не менее 5.

5. Условия трудового договора:

Трудовой договор (эффективный контракт) – срочный.

Дата начала работы: 01.10.2022 г.

Тип занятости – полный рабочий день.

Режим работы – 5-дневная рабочая неделя, 8-часовой рабочий день.

6. Перечень трудовых функций:

- своевременно и качественно выполнять план научно-исследовательской работы, утвержденный сектором, Ученым советом, приказом директора института;
- осуществлять научное руководство конкретными темами исследований, руководить работой сотрудников, выполняющих эти исследования;
- разрабатывать планы и программы проведения исследований и разработок по теме, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов и их практической реализации;
- знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений;
- давать обоснования направлениям новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;
- своевременно и качественно выполнять распоряжения, приказы, поручения, связанные с исполнением сектором, администрацией производственных задач;
- предоставлять в сектор квартальные, годовые отчеты о проделанной работе; отчитываться о своей работе на заседаниях сектора и Ученого совета;
- участвовать в работе по подготовке и проведению научно-практических конференций, симпозиумов, семинаров, изданию сборников научных трудов; регулярно выступать с научными докладами, сообщениями на научных конференциях, перед научной общественностью, населением;
- постоянно работать над повышением своей научной квалификации (поступать в аспирантуру, докторантуру, сдавать экзамены кандидатского минимума, защита кандидатской и докторской диссертации);
- добиваться получения грантов различных фондов, программ, адресной помощи со стороны предприятий и предпринимателей для финансирования научных исследований, издания научной литературы;
- использовать рабочее время для выполнения плана научно-исследовательской работы;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей,

сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

7. Срок трудового договора: 3 года.

8. Размер заработной платы:

Базовый оклад	16 134,00 руб.	«Положение об оплате труда работников ГБНИУ РХ «Хакасский научно-исследовательский институт языка, литературы и истории», Штатное расписание ГБНИУ РХ «ХакНИИЯЛИ»
Персональный повышающий коэффициент к базовому окладу	1,0 - 1,4	Положение об оплате труда работников ГБНИУ РХ «Хакасский научно-исследовательский институт языка, литературы и истории»
Доплата за ученую степень	Доктор наук – 7000,00 руб. Кандидат наук – 3000,00 руб.	Федеральный закон от 22.08.1996 г. № 125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», п. 41 «Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 30.01.2002 г. № 74
Районный коэффициент	1,3	Трудовой кодекс Российской Федерации, постановление Правительства Российской Федерации от 03 декабря 1992 г. № 933 «О районном коэффициенте к заработной плате на территории Республики Хакасия», закон РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» от 19.02.1993 № 4520-1
Северная надбавка	Не более 30 %	Трудовой кодекс Российской Федерации, закон РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» от 19.02.1993 № 4520-1

9. Выплаты стимулирующего характера и условия их получения:

Выплаты производятся в соответствии с «Положением об оплате труда работников ГБНИУ РХ «Хакасский научно-исследовательский институт языка, литературы и истории» от 02.03.2020 г., размещенном на официальном сайте Института.

10. Социальные гарантии:

В соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Хакасия, Коллективным договором ГБНИУ РХ «ХакНИИЯЛИ».

11. Контактная информация:

Специалист по кадрам: телефон 8 (3902) 22-35-13;

Телефон приемной руководителя: 8 (3902) 22-31-71;

Телефон руководителя института: 8 (3902) 22-43-44;

E-mail: priemnaya_haknii@mail.ru

12. Дополнительно:

Заявки на участие в конкурсе подаются через портал вакансий <https://ученые-исследователи.рф/>.

Срок приема заявок с «02» сентября 2022 г. 13:00 по «22» сентября 2022 г. 13:00.

Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф/>» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов за последние 5 лет (п. 4 настоящего объявления).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, результативность.

Для участия в конкурсе претендент представляет следующие документы:

а) личное заявление на участие в конкурсе (в соответствии с формой, размещенной на официальном сайте Института в разделе «Конкурсы на замещение должностей научных сотрудников»);

в) копию паспорта;

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

- копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина, заверенные в установленном порядке;

- копию документов о профессиональном образовании, а также о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания;

4) согласие на обработку персональных данных (в соответствии с формой, размещенной на официальном сайте Института в разделе «Конкурсы на замещение должностей научных сотрудников»);

5) перечни ранее полученных основных результатов за последние 5 лет (п. 4 настоящего объявления).

6) иные документы, которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт, результативность.

Несвоевременное представление документов или представление их в неполном объеме без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.